

Lucrare scrisa privind organizarea concursului pentru ocuparea postului vacant de muncitor calificat, perioada nedeterminată din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vladimir.

BAREM VARIANTA 1

1.OUG 57/2019 – Partea I, Titlul I și II

Enumerați trei principii generale care guvernează administrația publică - 20 PUNCTE

Administrația publică din unitățile administrative teritoriale se întemeiază pe principiile

descentralizării – 10 puncte

autonomiei locale-5 puncte

deconcentrării serviciilor publice.-5 puncte

2.OUG 57/2019 – Partea a IV-a, Titlul I și II

Diferență între funcționar public și personal contractual. 20 PUNCTE

Conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, există diferențe esențiale între funcționarii publici și personalul contractual în ceea ce privește statutul juridic, atribuțiile și regimul legal aplicabil.

Funcționar public

- **Statut juridic:** Funcționarii publici ocupă funcții publice și exercită prerogative de putere publică, cum ar fi emiterea de acte administrative, controlul și aplicarea sancțiunilor.-2,5 PUNCTE
- **Reglementare:** Sunt reglementați de Codul administrativ, Partea a VI-a, Titlul I, care stabilește condițiile de recrutare, promovare, evaluare și răspundere disciplinară. 2,5 PUNCTE
- **Relația de muncă:** Au un raport de serviciu cu autoritatea sau instituția publică, bazat pe un act administrativ de numire. 2,5 PUNCTE
- **Drepturi și obligații:** Au obligații și drepturi specifice, inclusiv depunerea declarațiilor de avere și interese, conform Legii nr. 176/2010. 2,5 PUNCTE
- **Personal contractual**
- **Statut juridic:** Personalul contractual ocupă funcții care nu implică exercitarea prerogativelor de putere publică. 2,5 PUNCTE
- **Reglementare:** Este reglementat de Codul administrativ, Partea a VI-a, Titlul III, și de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii. 2,5 PUNCTE
- **Relația de muncă:** Are un contract individual de muncă cu autoritatea sau instituția publică, încheiat în condițiile Codului muncii. 2,5 PUNCTE
- **Drepturi și obligații:** Drepturile și obligațiile sunt stabilite prin contractul individual de muncă și fișa postului, iar depunerea declarațiilor de avere și interese se face doar în condițiile Legii nr. 176/2010. 2,5 PUNCTE

3. OUG 57/2019 – Partea a VI-a

Tipuri de răspundere. -20 PUNCTE

Raspundere disciplinară-5 PUNCTE

Raspundere contravențională-5 PUNCTE

Raspundere penală-5 PUNCTE

Raspundere civila -5 PUNCTE

4. Legea 477/2014-codul de conduita al prpersonalului contractual din autoritatile si institutiile publice

Ce este Codul de conduită?-20 PUNCTE

Este un instrument juridic care are rolul de a:

- Promova standarde etice în administrația publică-6 puncte
- Preveni corupția și comportamentele abusive-7 puncte
- Crește încrederea cetățenilor în instituțiile publice-7 puncte

5. Legea 477/2004 – Codul de conduita

Ce este loialitatea? -20 PUNCTE

Conform articolului 6 din lege:

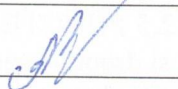
„Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice este o obligație a funcționarului public. Funcționarul public are obligația de a apăra prestigiul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, cu condiția să nu încalce drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor ori să nu contravină dispozițiilor legii.” -20 puncte

Comisia de concurs

Presedinte-Muraretu Ion



Membru- Benegui Steluta Ramona



Membru -Lupu Andreea Maria

